

**UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS IGNALINOS BUTŲ ŪKIO
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS IGNALINOS BUTŲ ŪKIS GALIMO
SMURTO IR PRIEKABIAVIMO DARBE ATVEJŲ NAGRINĖJIMO KOMISIJOS DARBO
REGLAMENTAS**

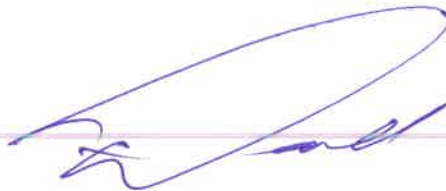
2024 m. rugsėjo 2 d. Nr. V – 44
Ignalina

Vadovaudamasis patvirtintu Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 37 straipsnio 8 punktu:

T v i r t i n u Uždarosios akcinės bendrovės Ignalinos butų ūkis galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos darbo reglamentą (pridedama).

Į p a r e i g o j u : sekretorę – personalo specialistę Jūratę Kurpienę darbuotojus supažindinti su šiuo įsakymu.

Direktorius



Algirdas Vaidotas

PATVIRTINTA

UAB Ignalinos butų ūkio
direktorius

2024 m. rugsejo 2 d.
įsakymu Nr. V-44

UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS IGNALINOS BUTŲ ŪKIS GALIMO SMURTO IR PRIEKABIAVIMO DARBE ATVEJŲ NAGRINĖJIMO KOMISIJOS DARBO REGLAMENTAS

I SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. UAB Ignalinos butų ūkis (toliau – Bendrovė) galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos reglamentas (toliau – Reglamentas) Bendrovės galimo smurto ir priekabiavimo darbe atvejų nagrinėjimo komisijos (toliau – Komisija) sudarymą, kompetencijas ir veiklos organizavimą.

2. Komisijos funkcijos:

2.1. priima, registruoja, nagrinėja visus pranešimus, pateiktus bet kokia forma (raštu, žodžiu, elektroninėmis priemonėmis, skelbtus spaudoje ar socialiniuose tinkluose ir pan.) apie galimus smurto ir priekabiavimo darbe atvejus, susijusius su Bendrovės darbuotojais ir Bendrovės veikla;

2.2. priima su pranešimu susijusius sprendimus ir teikia juos Bendrovės vadovybei Reglamente nurodyta tvarka.

3. Komisijos teisės:

3.1. kviešti Bendrovės darbuotojus ir vadovybę ar susijusius trečiuosius asmenis į atvejų nagrinėjimo posėdžius;

3.2. susipažinti su nagrinėjamu atveju susijusiais Bendrovės dokumentais;

3.3. teikti rekomendacijas Bendrovės vadovybei dėl prevencinių priemonių bei pagalbos nukentėjusiems nuo smurto ir priekabiavimo.

4. Komisija privalo:

4.1. laikytis konfidencialumo ir neskleisti informacijos apie nagrinėjamą pranešimą bei pranešėją;

4.2. išklausti abi atvejo dalyvių puses ir susijusius asmenis;

4.3. komisijos narys turi nusišalinti nuo atvejo nagrinėjimo, jei atvejis yra susijęs su komisijos nariu;

4.4. visus atvejus svarstyti kolegialiai, objektyviai ir nešališkai, atsižvelgiant į visas reikšmingas aplinkybes bei informaciją, vadovautis teisingumo, protingumo ir sąžiningumo principais;

4.5. savo veikloje vadovautis šiuo Reglamentu, Bendrovės ir Lietuvos Respublikos teisės aktais.

II SKYRIUS

KOMISIJOS SUDARYMO TVARKA

5. Komisija sudaroma 5 metams. Pasibaigus šiam terminui Komisija sudaroma iš naujo. Komisijos sudarymą inicijuoja Bendrovės direktorius.

6. Komisiją sudaro 3 asmenys. Šalių (darbuotojų kolektyvo ir administracijos) sutarimu darbuotojų atstovų Komisijoje gali būti daugiau.

7. Komisijos sudėtį įsakymu tvirtina Bendrovės direktorius.

8. Komisijos nariui nusišalinus, atsistatydinus arba netekus įgaliojimų (kai už tai balsuoja 2/3 Komisijos narių), jo vietą užima kitas rinkimuose dalyvavęs ir daugiausiai balsų surinkęs neišrinktas į Komisiją arba administracijos paskirtas narys.

III SKYRIUS

KOMISIJOS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS

9. Komisijos veiklos forma yra posėdžiai, organizuojami gavus pranešimą apie galimą smurto ar priekabiavimo atvejį. Komisijos narių kolegialiu sprendimu posėdžiai gali vykti ir nuotoliniu būdu elektroninėmis ryšio priemonėmis.

10. Komisijos posėdžius kviečia ir jiems vadovauja pirmininkas ar jį pavaduojantis Komisijos narys.

11. Komisijos posėdžiai protokoluojami. Protokolus pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

12. Pirmasis Komisijos posėdis gavus pranešimą apie galimą smurto ar priekabiavimo atvejį sušaukiamas nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 5 darbo dienas.

13. Atvejo nagrinėjimas turi būti užbaigtas per maksimaliai trumpiausią laiką (bet ne ilgiau nei per 10 darbo dienų, išklačius abi atvejuje dalyvavusias puses.

14. Užbaigus atvejo nagrinėjimą komisija priima sprendimą dėl smurto ar priekabiavimo fakto, teikia Bendrovės vadovybei siūlymus dėl prevencinių priemonių, jei reikia ir dėl pagalbos nukentėjusiems organizavimo.

IV SKYRIUS

KOMISIJOS SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS IR VYKDYMAS

15. Komisijos sprendimai priimami atviru balsavimu, balsų dauguma. Jei komisijos balsai pasiskirsto po lygiai, sprendimą lemia pirmininko balsas.

16. Komisijos sprendimas bus teisėtas jei balsavime dalyvavo ne mažiau nei 2/3 Komisijos narių.

17. Komisija teikia rekomendacijas ir sprendimus Bendrovės vadovybei, kurie turi būti svarstomi ir vykdomi.

18. Jei Komisijos sprendimas ar rekomendacijos yra ignoruojamos ar dėl jų nepavyko susitarti, o taip pat jei kuri nors šalis nesutinka su Komisijos sprendimu, toliau atvejis turi būti nagrinėjamas Darbo ginčų komisijoje prie valstybinės darbo inspekcijos, teisės aktų nustatyta tvarka.

V SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Komisijos posėdžių protokolai, pranešimai apie galimus smurto ir priekabiavimo atvejus, kiti su Komisijos veikla susiję dokumentai turi būti saugomi nepažeidžiant Asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo reikalavimų.

20. Už Komisijos veiklos dokumentų saugojimą atsakingas Komisijos pirmininkas.
